



Številka: 082-0001/2023-9

Datum: 4. 10. 2023

Zadeva: Zapisnik devete redne seje strokovnega sveta dne 4. 10. 2023

Dnevni red:

- 1. Zagotavljanje izvajanja strokovnih vsebin na javni službi in potekajočih projektih zaradi kadrovske problematike.**
- 2. Razno**

Prisotni: mag. Jana Vidic, mag. Urška Mavri, mag. Jelka Kremesec Jevšenak, Andrej Grmovšek, mag. Teo Hrvoje Oršanič, Vesna Juran, Martina Stupar

Vabljeni k 1. točki : Matej Petkovšek, Sonja Rozman, Klavdij Bajc, Simona Kaligarič, Tomaž Acman, Alja Grošelj, Barbara Vidmar

Opravičeni: Aleksander Koren, David Fučka in Martina Kačičnik Jančar

Začetek ob 9:00

Člani sveta so soglasno potrdili predlagani dnevni red ter potrdili zapisnik 8. redne seje strokovnega sveta.

- 1. Zagotavljanje izvajanja strokovnih vsebin na javni službi in potekajočih projektih zaradi kadrovske problematike.**

Direktor je predstavil problematiko izvajanja nalog ZRSVN zaradi poslovnih razlogov v zvezi z težavami pri zaposlovanju sodelavcev na projektih. Poudaril je, da si zavod že vrsto let prizadeva, da bi se zaposlovanje projektnih sodelavcev uredilo dolgoročno. Trenutna sistemizacija zaposlovanja za nedoločen čas za sodelavce na projektih ne omogoča. Posledice so tako za zavod, kot za zaposlene, saj prihaja do migracije že usposobljenega kadra, težav pri izvajanju projektnih nalog, posredno pa tudi nalog na javni službi. Od strokovnega sveta pričakuje obravnavo problematike in pomoč pri iskanju rešitev. Direktor je že predlagal sestanek na to temo na resornem ministrstvu skupaj s sindikatom.

V nadaljevanju so vodje organizacijskih enot predstavili konkretno problematiko, ki izhaja iz spremenjene poslovne prakse ZRSVN. Zavod je imel v juliju 2023 inšpekcijski nadzor inšpektorata za delo, ki je pregledal tudi pretekle pogodbe delavcev za določen čas. Zato ZRSVN delavcem, ki jim poteče pogodba za določen čas, več ne podaljšuje pogodb, tudi kadar so na ZRSVN u razpisana nova (projektna) delovna mesta za določen čas. (ne izvaja t.i. veriženja pogodb tudi kadar so za to zagotovljena projektna sredstva).

Zato ZRSVN izgublja usposobljen kader, ki ima delovne izkušnje in specialna znanja iz naravovarstva in je hkrati prisiljen v (pogosto jalovo) iskanje usposobljenega kadra na trgu delovne sile ter posledično zaposlovanje manj usposobljenega in izobraženega kadra.

Konkretni problemi in obseg nalog ter področij dela na katerih ZRSVN zaradi nerešene problematike delovnih mest za določen čas ne bo več mogel zagotavljati ustreznega obsega izvedbe in doseganja minimalnih strokovnih standardov izvedbe nalog so po organizacijskih enotah podrobneje predstavljeni tudi v prilogi (tabela v prilogi).

Matej Petkovšek; Odsek za biotsko raznovrstnost ima veliko sistemskih nalog (trajajo daljše časovno obdobje, za njihovo izvajanje potrebno specifično strokovno znanje). Izpostavil je projekt LIFE-IP NATURA.SI, Podnebni sklad (ki ima dve strateški nalogi: ekosistemske storitve in mokrišča), LIFE OrnamentallIAS in svetovanja kmetom za izvajanje KOPOP ukrepov, ki ga izvajajo v sodelovanju s KGZ.

Barbara Vidmar; OE Piran je izpostavila specifično situacijo njihove enote kjer je sicer sistemizacija zadostna, vendar pa vsa delavna mesta niso kadrovsko zapolnjena, pričakujejo pa še zmanjšanje na 2,5 FT. Zaradi zmanjšanja bo trpelo področje strokovnih in drugih nalog, verjetno bo potrebno prekiniti mednarodno aktivnost v zvezi z Barcelonsko konvencijo ter prerazporediti aktivnost v MEDPAN mreži, ki jih koordinira OE Piran že dvajset let.

Simona Kaligarič; OE Maribor je predstavila več delovnih sklopov, katerih vsebina bo zaradi odhoda usposobljenih kadrov ogrožena. Prvi sklop problemov so projekti, ki se zaključujejo (dva kohezijska projekta), projekti, ki še potekajo, novi projekti, ki so jih prijavljali in tudi dobili (dva Interreg projekta), ter naloge na javni službi. OE MB ima veliko projektov, pokriva veliko območje (Koroška, Prekmurje in Štajerska), brez podatkov in brez prisotnosti na terenu, bo kakovost izdelkov na OE MB drastično padla. Projektne naloge izhajajo tudi iz potreb na terenu in podpirajo strokovno kvaliteto mnenj in smernic. Naslednji sklop je prijava novih projektov, ki jih ne bo več, saj je JS obremenjena s številom novih vlog, ki so tudi zahtevnejše. Če se ta sistem ustavi se zruši delo na JS.

Klavdij Bajc; OE Nova Gorica je predstavil težave pri izvajanju projekta Kras Carso II., saj so ostali brez kadra. V projektu so vsebine in strokovne naloge, ki bi se morale delati v okviru JS (npr, načrtno zbiranje podatkov o stanju in ogroženosti narave). Zaradi manjka kadra na oOE je ostal nedokončan tudi projekt PIVKA.KRAS.PRESIHA (obdobje zadnjih treh mesecev), nekatere naloge bo prevzela osrednja enota, kar pa predstavlja dodatno obremenitev za osrednjo enoto.

Tomaž Acman; OE Celje se sooča s podobnimi težavami kot ostale enote, izguba že usposobljenih sodelavcev se bo izražala na naravovarstvenih vsebinah. Posledice bodo pri izvajanju projekta LIFE OrnamentallIAS,. Opozoril je tudi, da se na OE Celje pričakuje povečano število vlog za strokovna mnenja zaradi sanacij na poplavljenih območjih.

Sonja Rozman, OE Kranj je poročala o povečanem obsegu dela za izvajanje strokovnih nalog na temo invazivk, (sistemske naloge, poti vnosa invazivnih vrst, opomin EU komisije...). To so zahtevne naloge, ki jih lahko zagotovijo le s strokovno usposobljenim kadrom, ki pa ga je težko dobiti, enako velja za projekt LIFE Ornamentalis. Z odhodom usposobljenega kadra je ogroženo več projektov.

Alja Grošelj, na OE Ljubljana se v naslednjih dveh, treh mesecih zaključijo vsi večji projekti (LIFE, kohezija), ne bodo pa zaključene vse projektne naloge in zaključna poročila. Nove projekte

načrtujejo s kontinuiteto novih/starih projektov ter z izkušnjo sodelavcev, njihova izvedba je vprašljiva, saj samo s kadri na JS ne morejo prijavljati novih projektov (to je zahtevno in časovno potratno delo). Enota je velika in razgibana, potrebno je različno strokovno znanje in poznavanje prostora.

Vesna Juran, Odsek za NVUV je opozorila na neustrezno zakonodajo, poziva MNVP da zagotovi izvajanje nalog na JS . Če ne bo projektov in ne bo možno zaposlovanje sodelavcev na projektih potem projektov ne bo, kar pomeni tudi, da delo na JS ne bo opravljeno.

Predsednica strokovnega sveta je poudarila, da se je strokovni svet, na zadnji seji že ugotavljal, da je program dela zelo obsežen in opozoril, da bo ZRSVN potrebno kadrovsko okrepiti. Podhranjenost strokovnih kadrov se vleče že dolga leta. Naloge se množijo, postajajo zahtevnejše. Prepletenost projektov in JS se dogaja že vrsto let, ta prepletenost je vse večja in večja.

Primerna dolgoročna rešitev bi bila sprememba sistemizacije ter zaposlitev teh sodelavcev za nedoločen čas.

Razprava:

V razpravi so sodelovali vsi prisotni člani strokovnega sveta. Poudarjeno je bilo, da gre za dve vsebini: kaj je pristojnost strokovnega sveta in kaj institucij. Strokovni svet podpira kadrovsko krepitev in širitev. Naloga strokovnega sveta je iskanje strokovnih rešitev. Izpostavili so, da je pristojnost strokovnega sveta izključno vezana na strokovno problematiko, poslovanje zavoda je v pristojnosti direktorja, sveta zavoda in resornega Ministrstva za naravne vire in prostor. Člani strokovnega sveta so bili enotnega mnenja, da je predstavljena kadrovska problematika izjemno pereča in da je kadrovska krepitev službe za ohranjanje narave nujna. V razpravi je bilo večkrat izraženo, da predstavljena problematika, ki sloni na konkretnih primerih iz organizacijskih enot, ogroža izvajanje strokovnega dela in osnovnega poslanstva Zavoda (Priloga 1).

Vodstvo Zavoda naj predlaga kratkoročne in dolgoročne zakonite rešitve, preuči podobne primere pri drugih »sorodnih« državnih institucijah, npr. DRSV., ter na podlagi slednjega posreduje konkreten predlog na resorno ministrstvo.

Sklep 1: Strokovni svet se je seznanil s kadrovsko problematiko ZRSVN v povezavi s sistemizacijo in zaposlovanjem projektov sodelavcev za nedoločen čas. Ugotavlja, da bo ogroženo doseganje ustrezne strokovnosti in obsega izvajanja nalog ZRSVN ter nadaljnje izvajanje projektov, ki tudi pomembno prispevajo k varstvu narave, v kolikor ne bo zagotovljenega zadostnega števila strokovnega kadra.

Strokovni svet zato direktorju predlaga, da o tem nemudoma seznanijo resorno Ministrstvo za naravne vire in prostor ter mu predloži konkretne predloge možnih rešitev.

1. Razno

Direktor je strokovni svet seznanil, da bo predstavljal problematiko sanacij vodotokov po avgustovski ujmi na prihajajočem kongresu za vode 19. oktobra. Za ta namen bi želel pridobiti strokovna izhodišča vsebin varstva narave. Opozarja na pomanjkljivosti pri koordinaciji in izvajanju posegov na terenu. Poudari pomen ohranjanja poplavnih ravnic, sonaravno urejenih vodotokov in trajnostnega upravljanja z vodami.

Sklep 2: Strokovni svet je sprejel sklep, da naj Zavod pripravi strokovne vsebine in predloge v zvezi s sanacijo po avgustovski ujmi, ki naj povzemajo usmeritve za sanacijo s stališča varstva narave.

Zaključek seje ob 11:10.

Zapisali: Andreja Kosovel in Martina Stupar



Predsednica strokovnega sveta
Martina Stupar, univ. dipl. inž. geol

Stupar M.

Priloga 1: Pregled v tabeli - gradivo kadri

Poslano:

- mag. Jana Vidic
- mag. Urška Mavri
- mag. Jelka Kermesec Jevšenak
- Aleksander Koren
- Andrej Grmovšek
- David Fučka

V vednost:

- mag. Teo Hrvoje Oršanič
- Vesna Juran
- mag. Martina Kačičnik Jančar
- vodjem OE